



УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ,

за более чем 65-летнюю историю своего существования в Германии и Европе, а также во многих других странах мира, наша семейная компания заслужила выдающуюся репутацию. Технический потенциал, инновации, качество, надежность и интернациональность позволили компании Schüco стать одним из ведущих поставщиков систем и продукции для наружных конструкций здания. Наши принципы ведения бизнеса ориентированы на выдающиеся результаты, осознание ответственности и соблюдение этических

правил. На эти же принципы компания будет опираться и в будущем. Чтобы обеспечить соблюдение наших нравственных и этических стандартов и повысить уровень информированности в вопросах морального и правового характера, как неотъемлемых аспектов нашей предпринимательской деятельности, руководство компании Schüco приняло решение о внедрении комплаенс-программы. Основой комплаенс-программы является Кодекс корпоративной этики, утвержденный руководством компании Schüco. На основании этого Кодекса компания Schüco

обязуется, в частности, соблюдать принципы честной конкуренции и свободных рынков и поэтому не допускает никаких коррупционных действий или нарушений антимонопольного права. Устойчивая хозяйственная деятельность с соблюдением экологических требований в отношении природных ресурсов и соблюдение действующих законов по охране окружающей среды являются нашей естественной обязанностью. По отношению к сотрудникам и деловым партнерам мы ведем себя корректно и уважительно. Пожалуйста, найдите время, чтобы внимательно изучить Кодекс корпоративной этики. Компания Schüco ожидает, что Вы также будете придерживаться этих правил. Наш отдел по вопросам комплаенса (Отдел комплаенса) готов оказать Вам в этом необходимую поддержку путем предоставления консультаций и практических рекомендаций, а также путем проведения обучения. Руководство отделом осуществляет Гётц Кассманн в качестве Директора по комплаенсу (ДК) в дополнение к его функции генерального юрисконсульта группы компаний Schüco. Отдел по вопросам комплаенса готов рассмотреть предложения по улучшению, а также информацию о возможных нарушениях

правил (compliance@schueco.com). Руководство компании считает внедрение комплаенс-программы еще одним важным шагом на пути к совершенству и значительным вкладом в устойчивое развитие нашей компании. При согласованных действиях всех сотрудников мы можем быть уверены в том, что компания Schüco и впредь будет пользоваться хорошей репутацией и успешно развиваться в течение следующих десятилетий.

Билефельд, 18 января 2018

Искренне Ваш,



Андреас Энгельхардт

Schüco International KG

Лично ответственный участник

Цели и сфера применения

10

Организация системы
комплаенса

12

Правила поведения в
коммерческих отношениях

16

Правила поведения в
трудовых отношениях

26

Бизнес партнер

28

Имплементация Кодекса
корпоративной этики

30

Цель и сфера применения

Юридически корректное и безупречное с точки зрения этики поведение является естественным для компании Schüco. Кодекс корпоративной этики Schüco устанавливает правовые и этические принципы, которые компания обязуется соблюдать. Настоящий Кодекс распространяется на всех сотрудников группы компаний Schüco во всем мире, независимо от выполняемых ими задач и их положения в иерархии. Если в государстве действуют более строгие законодательные принципы, чем установленные Кодексом корпоративной этики, то такие законодательные принципы являются приоритетными. За любые нарушения Кодекса корпоративной этики предусмотрены соответствующие меры ответственности. Такие меры, в зависимости от серьезности нарушения, могут варьироваться от замечания вплоть до увольнения.

Организация комплаенса

Комплаенс означает, что компания Schüco обязуется соблюдать требования действующего законодательства и права, а также собственные корпоративные нормы и правила. Несоблюдение этих требований может нанести значительный ущерб компании, ее сотрудникам и деловым партнерам. Помимо финансовых убытков и административных санкций в результате таких нарушений также может существенно пострадать деловая репутация компании. В связи с этим руководство компании Schüco распорядилось создать специальный отдел комплаенса, который будет оказывать поддержку компании и ее сотрудникам в соблюдении Кодекса корпоративной этики. Специально назначенный для этой цели Директор по комплаенсу должен отчитываться непосредственно

перед Управляющим и лично ответственным партнером. Отдел комплаенса информирует сотрудников о содержании и значении Кодекса корпоративной этики и его положениях, а также проводит соответствующее обучение. Все сотрудники имеют право напрямую связаться с отделом комплаенса для разъяснения положений Кодекса корпоративной этики. В случае нарушения правил данного Кодекса, в частности, в сфере антимонопольного права или борьбы с коррупцией, отдел комплаенса должен быть немедленно проинформирован об этом соответствующими подразделениями для координации дальнейших действий. Тем не менее, соблюдение установленных правил, по сути, является обязанностью каждого сотрудника.

Поведение в коммерческих взаимоотношениях

СПРАВЕДЛИВАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Компания Schüco обязуется вести себя справедливо по отношению к клиентам, поставщикам, конкурентам и государственным органам. Компания Schüco уважает свободную конкуренцию и при выполнении вытекающих из этих задач ведет себя честно и открыто. Сотрудникам компании Schüco строго запрещено заключать соглашения или договариваться о неправомерных действиях, целью которых является предотвращение или ограничение конкуренции. Предложение, удовлетворение или принятие какой-либо неправомерной выгоды недопустимо. Недопустимо заключать соглашения, препятствующие свободной конкуренции, с третьими лицами или договариваться о подобном. Если компания Schüco будет занимать в определенных сферах ведущее / доминирующее положение на рынке, то она примет необходимые меры, для того чтобы исключить злоупотребление таким положением. В частности, компания Schüco обязуется не допускать дискриминации в отношении клиентов или поставщиков; запрещается также несправедливо препятствовать конкуренции. Компания Schüco стремится к тому, чтобы

не допускать в ходе общения или переписки с конкурентами раскрытия информации, позволяющей сделать неправомерные выводы о настоящем или будущем поведении на рынке компании Schüco или конкурентов.

БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

Компания Schüco не терпит коррупции в любых ее проявлениях, как то: подкуп, взяточничество или иная незаконная форма предоставления выгоды. Запрещены любые знаки внимания, обещанные, оказываемые или получаемые с целью повлиять на процесс принятия решений деловым партнером или должностным лицом. Знаки внимания должны быть уместными и прозрачными.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Конфликт интересов возникает, если личные интересы вступают в противоречие с интересами компании. Компания Schüco ожидает от своих сотрудников, что они всегда принимают свои деловые решения исключительно в интересах компании и избегают ситуаций, в которых личные интересы вступают или могут вступить в противоречие с интересами компании Schüco.

Сотрудники компании Schüco не имеют права недобросовестно использовать свое служебное положение, информацию о предприятии и ее имущество в личных интересах или в целях предоставления неправомерной выгоды третьим лицам.

ПЛАТЕЖИ

Платежи за полученные товары и услуги, если этому не противоречат правила второй стороны, осуществляются исключительно на счета соответствующего делового партнера и, как правило, в том государстве, в котором зарегистрировано местоположение данного делового партнера. Компания Schüco принимает платежи только с известных счетов или других не вызывающих сомнения источников в размере суммы обязательства. Наличные платежи допускаются только в случае небольших сумм, на которые выдается надлежащий документ.

ПОЖЕРТВОВАНИЯ И СПОНСОРСКАЯ ПОМОЩЬ

Выплаты в виде пожертвований или спонсорской помощи всегда осуществляются прозрачно; их получатель (одаряемый) и конкретная цель применения всегда должны быть понятны. В

случае предоставления спонсорской помощи финансовое участие и оговоренная ответная услуга должны иметь соразмерное соотношение.

ЗАЩИТА ДАННЫХ, КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ И СОХРАНЕНИЕ ИМУЩЕСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ

Компания Schüco обязуется соблюдать действующие правила по защите данных, защищать персональные данные своих сотрудников и деловых партнеров. Компания Schüco обязуется собирать, хранить, обрабатывать или использовать личные данные только в законных коммерческих целях либо по законно установленному требованию и всегда на законных основаниях или с согласия затронутых лиц. Несанкционированное раскрытие технических ноу-хау, секрета производства и коммерческих тайн компании Schüco или третьих лиц строго запрещено всем сотрудникам. Имущество компании Schüco (например, продукция, средства производства и т.д.) должно использоваться только для нужд компании, если не указано иное назначение. Все сотрудники обязаны бережно обращаться с имуществом и активами компании и принимать меры по предотвращению ущерба, злоупотребления или расточительства.

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И КЛИМАТА

Компания Schüco хорошо осознает свою корпоративную ответственность в отношении защиты окружающей среды и климата. Внедренная система экологического менеджмента в основном базируется на энергоэффективности и экологической совместимости продукции, а также на ресурсосберегающем производстве, логистике и управлении. Компания Schüco считает, что устойчивая хозяйственная деятельность с учетом экологических требований в области защиты окружающей среды и климата является важным вкладом во имя нынешнего и будущих поколений. Компания Schüco обязуется всегда соблюдать законодательные акты и официальные инструкции, а также активно участвовать во внутренних и внешних проектах по защите климата.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ И КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА / ПРИНЦИПЫ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ФУНКЦИЙ

Корпоративная культура компании Schüco характеризуется открытостью, толерантностью и уважительным отношением к сотрудникам и третьим лицам. Принципы осуществления управленческих функций, принятые руководством, должны соблюдаться всеми руководителями в процессе работы с находящимися в их подчинении сотрудниками. Компания Schüco не терпит неравенство в общении или притеснение своих сотрудников.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Безопасность и здоровье всех сотрудников имеют первостепенное значение для компании Schüco. Независимо от местоположения компания Schüco предлагает своим сотрудникам справедливые условия труда, отвечающие законодательным требованиям. Компания Schüco осуждает все формы принудительного или детского труда, в том числе у своих деловых партнеров.

Поведение в отношениях с работниками

Поведение в отношениях с работниками

Деловые партнеры

Компания Schüco ожидает, что все деловые партнеры компании (например, клиенты, поставщики, консультанты и дистрибьюторы) будут соблюдать принципы, изложенные в Кодексе корпоративной этики, и вести себя соответствующим образом.

Применение Кодекса корпоративной этики


Кодекс корпоративной этики принимается в текущей редакции путём его подписания руководством компании Schüco International KG. Все руководители обязаны проинформировать своих сотрудников о содержании и значении данного Кодекса, а также обеспечить понимание и соблюдение его правил. В вопросах комплаенса руководитель должен быть для других примером и регулярно доводить до сведения своих сотрудников важность соблюдения правил данного Кодекса. Все руководители обязаны постоянно контролировать соблюдение указанных правил.

Schüco International KG,

Билефельд, 18 января 2018



Андреас Энгельхардт
Лично ответственный участник



доктор Вальтер

Штадльбауэр

Член правления
Главный исполнительный директор (COO) / Главный технический директор (CTO)



Филипп Нойхаус

Филипп Нойхаус
Член правления
Главный финансовый директор (CFO)

**Региональный уполномоченный по
комплаенсу**

compliance@schueco.ru

Отдел комплаенса

compliance@schueco.com

Тел.: +49521787300

Правила
поведения в
коммерческих отношениях
Бизнес партнер
КОДЕКС
КОРПО
ЭТИК

Schüco International KG

www.schueco.com