

Zgoda i klauzula informacyjna dot. samoistnej rekrutacji poprzez portal OKNONET.PL

Prosimy o przesyłanie do Schüco International Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Siestrzeni dalej ADO, na adres mailowy rekrutacja@schueco.com Pani/Pana zgłoszenia rekrutacyjnego zawierające poniższe informacje:

Imię i nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (o których mowa w art. 221 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy);

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym oraz załączonych do niego dokumentach

.....
Podpis kandydata do pracy

KLAUZULA INFORMACYJNA ⁽¹³⁾

Administrator danych osobowych	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest SCHÜCO INTERNATIONAL POLSKA Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Żelechowskiej 2, 96-321 Siestrzeń (dalej: ADO).
Dane kontaktowe	Z ADO można się skontaktować: a. poprzez adres e-mail: rodo@schueco.com , b. telefonicznie pod numerem: +46 858 32 00, c. pisemnie: SCHÜCO INTERNATIONAL POLSKA Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Żelechowskiej 2, 96-321 Siestrzeń.
Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania	Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego². Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda³ na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. ADO będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli Pani/Pan wyrazi na to zgodę⁴, która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, konieczna będzie Pani/Pana zgoda na ich przetwarzanie⁵, która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. ----- ¹ Art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2020 poz. 1320 ze zm.) (dalej: Kp) oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. 2018 poz.2369), ² art. 22¹ § 1 pkt. 4 – 6 Kp w zwz. z art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych

	osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO). W przypadku danych określonych w art. 22¹ § 1 pkt. 1 – 3 Kp podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO, ³Art. 6 ust. 1 lit a RODO, ⁴Art. 6 ust. 1 lit a RODO, ⁵Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.
Okres, przez który będą przetwarzane	Pani/Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przetwarzane do zakończenia procesu rekrutacji.
Odbiorcy danych	Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych są: a. dostawcy hostingu, b. dostawcy poczty internetowej, c. dostawcy usług IT, d. dostawcy usług niszczenia dokumentów, e. dostawcy usług kancelaryjno-sekretarskich, f. dostawcy usług pocztowych, g. dostawcy usług serwerowych, h. dostawcy usług RODO.
Prawa osoby, której dane dotyczą	Posiada Pani/Pan prawo do: a. prawo dostępu do danych (w tym otrzymania ich kopii danych osobowych), b. prawo do sprostowania (poprawiania) danych osobowych, c. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych, d. prawo do usunięcia danych osobowych. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, z siedzibą w Warszawie, przy ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa. Aby nie dopuścić do naruszenia Pani/Pana praw lub wolności spowodowanej naruszeniem bezpieczeństwa danych osobowych informujemy, że nie będziemy realizować żadnych Pani/Pana uprawnień wynikających z art. 15-21 RODO w rozmowie telefonicznej.
Informacja o wymogu podania danych	Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.

Potwierdzam, że zapoznałem się z w/w informacjami.

.....
data i czytelny podpis osoby informowanej